

T.C.
İSTANBUL
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
ÜÇÜNCÜ İDARE DAVA DAİRESİ
Y.D. İtiraz No : 2023/64

YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİ HAKKINDA

VERİLEN KARARA İTİRAZ EDEN (DAVACI) :

TEMSİLEN HEKİM VE SAĞLIK
ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SAĞLIK VE
SOSYAL HİZMETLER SENDİKASI

VEKİLİ

: AV. UTKU DABAK
-UETS[16545-45844-55721]

KARŞI TARAF (DAVALI)

VEKİLİ

İSTEMİN ÖZETİ

: Yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin olarak İstanbul 12. İdare Mahkemesi'nce verilen 09/03/2023 tarih ve E:2023/123 sayılı karara itirazdan ibarettir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren İstanbul Bölge İdare Mahkemesi Üçüncü İdare Dava Dairesince işin gereği görüşüldü:

Dava: [REDACTED] Şehir Hastanesi'nde fizik tedavi ve rehabilitasyon uzmanı olarak görev yapan, aynı zamanda Hekim Birliği Sendikasının Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi ve İstanbul İl Şube Başkan Yardımcısı olan davacı tarafından, "Kamu Sendikaları ile ilgili 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 18. maddesinde "Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmamaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izne ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzne ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar." hükmü gereğince haftanın 1 günü (Cuma günü) sendikal izin kullanması yönündeki talebinin reddine ilişkin İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'nün 15.12.2022 tarih ve E-...76287 sayılı işleminin; iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında; idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri hükmüne yer verilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 18'inci maddesinde; "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez.

Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izne ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar. Sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için bağlı bulundukları sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşması, konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için ise konfederasyona bağlı sendikaların toplam üye sayısının genel kurullarını delegelerle yapabilecek sendika üye sayısına ulaşması gerekir.

T.C.
İSTANBUL
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
ÜÇÜNCÜ İDARE DAVA DAİRESİ
Y.D. İtiraz No : 2023/64

Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur. Sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliği kurulabilir. İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır." hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacının, [REDACTED] Hastanesi'nde fizik tedavi ve rehabilitasyon uzmanı olarak görev yaptığı, aynı zamanda Hekim Birliği Sendikasının Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi ve İstanbul İl Şube Başkan Yardımcısı görevini yürüttüğü, 4688 sayılı Kanun'un 18'inci maddesi kapsamında haftanın 1 günü (Cuma günü) sendikal izin kullanması yönündeki talebinin, "sendika kuruluş belgesi, şube mazbatası, yönetimde olduğuna ve seçildiğine dair seçim tutanağının ibraz etmesi halinde değerlendirileceği" gerekçesiyle reddedildiği anlaşılmaktadır.

4688 sayılı Kanun'la sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılacağı, talepte bulunmayanların ise kurumlarındaki görevlerine devam edeceği. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyelerinin haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacağı, sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için bağlı bulundukları sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşması yeterli kabul edilmiş olup bunun dışında şart ya da iznin verilip verilmemesinde idareye herhangi bir takdir yetkisinin tanınmadığı görülmektedir.

Bu durumda; davacının Hekim Birliği Sendikasının Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi olduğu ve Sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşmadığı yönünde bir itirazın bulunmadığı anlaşılmakla, anılan Yasa hükümleri uyarınca haftanın bir günü sendikal izin kullanma hakkı bulunan davacıya Yasada öngörülme yen şartlar ileri sürülerek bu yöndeki talebinin reddi yönünde tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle; **davacı itirazının kabulüne**, İstanbul 12. İdare Mahkemesi'nin 09/03/2023 tarih ve E:2023/123 sayılı yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin kararının kaldırılmasına, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinde aranan koşullar dava konusu olayda birlikte gerçekleştiğinden teminat aranmaksızın yürütmenin durdurulmasına, kararın taraflara tebliği için dosyanın ait olduğu Mahkemeye gönderilmesine, 21/03/2023 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

BAŞKAN

ÜYE

ÜYE

M.B./M.A.K- 21/03/2023